

BUREAU VERITAS
Certification



CERTIFICATE

Number: BV-COC- 139655

Issued: 17th February 2018
Valid until: 16th February 2023

Bureau Veritas Certification certifies that the company:

SELLA S.C. JACEK ROGOZINSKI, ANDRZEJ KORNACKI

has implemented a FSC product groups control system according to the Forest Stewardship Council certification system, in the following location:

SELLA S.C. JACEK ROGOZINSKI, ANDRZEJ KORNACKI

ul. Drzewiecka 28, Drzewce
86-065 – ŁOCHOWO – POLAND

for its activities concerning:

Production and sale of cinema and auditorium armchairs, office chairs and office armchairs FSC 100% and FSC Mix certified. *

* Updated list of products & species on the FSC database (www.info.fsc.org)

This company has been assessed and found to conform to the requirements of the:

FSC Chain of Custody Certification standard, Ref.: FSC-STD-40-004 V3-0

This certificate is valid for a 5 years period.

Warszawa, 17th February 2018

Bureau Veritas Certification HUB EMEA Manager

Anna MICHAŁECKA

The validity of this certificate shall be verified on: www.info.fsc.org

This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified or FSC Controlled Wood. Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.

Accredited office: Bureau Veritas Certification Holding, 67/71 Boulevard du Château, 92200 Neuilly sur Seine, France: www.bureauveritas.com

FSCTM accredited certification body Accreditation Code: FSC-ACC-020

Certification decision office: Bureau Veritas Polska Sp. z o.o., ul. Migdałowa 4, 02-796 Warszawa, Poland

Management office: Bureau Veritas Certification POLAND

A list of the products or services that are included in the scope of the certificate may be obtained on request to Bureau Veritas Certification.

This certificate remains the property of Bureau Veritas Certification, all copies or reproductions and the certificate itself shall be returned or destroyed on Bureau Veritas Certification request.

All certificates not in English are for reference only.



The mark of
responsible forestry

EMPLOYEE RIGHTS POLICY

In implementing the basic requirements of FSC regarding employee rights, we take into account the rights and obligations established in national law, and at the same time meet the objectives of these requirements.

We do not use child labor.

We do not employ people under the age of 18.

We do not accept and do not use any forms of forced or compulsory labor.

The employment relationship is voluntary and based on mutual consent, without the risk of a penalty.

There is no evidence of any practice indicating forced or compulsory labor, including but not limited to the following:

- physical and sexual violence,
- slave labor,
- suspension of payments / including the payment of remuneration for work or payment of a deposit in order to start employment,
- restriction of mobility / movement,
- retention of passport and identity documents,
- threat of denunciation / surrender to the authorities.

We assure you that there is no discrimination in the field of employment and occupation, i.e. that employment and occupation practices are non-discriminatory.

We respect freedom of association and the right to collective bargaining:

- employees have the option of establishing or joining an employee organization of their choice,
- we respect the full freedom of employees' organization in creating their own statute and rules,
- we respect the rights of employees to engage in any lawful activities related to the creation, joining or supporting an employee organization or to refrain from doing so; and we will not discriminate or punish employees for exercising these rights,
- we conduct negotiations with legally established employee organizations and / or duly elected representatives, in good faith and with best efforts to achieve a collective agreement,
- we will abide by collective agreements if they are concluded.

POLITYKA DOTYCZĄCA PRAW PRACOWNICZYCH

Realizując podstawowe wymagania FSC dotyczące praw pracowniczych uwzględniamy prawa i obowiązki ustanowione w prawie krajowym, a jednocześnie wypełniamy cele tych wymogów.

Nie wykorzystujemy pracy dzieci.

Nie zatrudniamy osób w wieku poniżej 18 lat.

Nie akceptujemy i nie stosujemy żadnych form pracy przymusowej i obowiązkowej.

Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą.

Brak jest dowodów na jakiegokolwiek praktyki wskazujące na pracę przymusową lub obowiązkową, włącznie z, lecz nie ograniczając się do, następujących praktyk:

- przemoc fizyczna i seksualna,
- praca niewolnicza,
- wstrzymanie wypłat / włączając w to wypłatę wynagrodzeń za pracę lub płatność depozytu w celu rozpoczęcia zatrudnienia,
- ograniczenie mobilności/poruszania się,
- zatrzymanie paszportu i dokumentów tożsamości,
- groźba donosu/wydania władzom.

Zapewniamy, że nie ma miejsca dyskryminacja w zakresie zatrudniania i wykonywania zawodu tzn., iż praktyki dotyczące zatrudniania i wykonywania zawodu są niedyskryminacyjne.

Respektujemy wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych:

- pracownicy mają możliwość założenia lub przyłączenia się do organizacji pracowników według własnego wyboru,
- szanujemy pełną swobodę organizacji pracowników w tworzeniu własnego statutu i zasad,
- respektujemy prawa pracowników do angażowania się w zgodne z prawem działania związane z tworzeniem, przyłączaniem się do, lub wspieraniem organizacji pracowników lub do powstrzymywania się od tego; i nie będziemy dyskryminować ani karać pracowników za korzystanie z tych praw,
- prowadzimy negocjacje z ustanowionymi zgodnie z prawem organizacjami pracowników oraz/lub należycie wybranymi przedstawicielami, w dobrej wierze oraz przy najlepszych staraniach w celu osiągnięcia układu zbiorowego,
- będziemy przestrzegać układów zbiorowych, jeśli zostaną zawarte.

Zatwierdził:

Drzewce, 04.12.2023 r.

"SELLA" s.c. Właściciel
 Jacek Rogoziński, Andrzej Kornacki
 86-065 ŁOCHOWO
 Drzewce, ul. Drzewiecka 28
 NIP 967-06-38-945, REG.091510888
 Jacek Rogoziński

Self-Declaration

regarding FSC-POL-01-004

(Policy for the Association of Organizations with FSC)

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, Mexico, or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC. Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the "Policy for the Association of Organizations with FSC" as published under www.fsc.org. This policy stipulates FSC's position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

In light of the above, the Organization explicitly agrees currently and in the future, as long as the relationship with FSC exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

- a) Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products;
- b) Violation of traditional and human rights in forestry operations;
- c) Destruction of high conservation values in forestry operations;
- d) Significant conversion of forests to plantations or non-forest use;
- e) Introduction of genetically modified organisms in forestry operations;
- f) Violation of any of the ILO Core Conventions as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

Zatwierdził:

Drzewce, 04.12.2023 r.

Właściciel
Jacek Rogoziński
Jacek Rogoziński

"SELLA" s.c. ©
Jacek Rogoziński, Andrzej Kornacki
86-065 ŁOCHOWO
Drzewce, ul. Drzewiecka 23
NIP 967-08-38-945, REG.091510888

Deklaracja

odnośnie FSC-POL-01-004

(Polityka dla Stowarzyszenia Organizacji z FSC)

Organizacja podpisująca niniejszą deklarację jest związana z Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, Mexico, bądź z jednym z oddziałów lub filii (dalej FSC) poprzez członkostwo lub posiadanie stosunków umownych z FSC. Niniejszym, niżej podpisana Organizacja oświadcza, iż przeczytała i zrozumiała postanowienia "Polityki dla Stowarzyszenia Organizacji z FSC", opublikowanej na stronie internetowej www.fsc.org. Wspomniana polityka określa stanowisko FSC w sprawie nieakceptowalnych działań prowadzonych przez organizacje oraz osoby indywidualne, które są obecnie stowarzyszone lub starają się o stowarzyszenie z FSC, jak również określa mechanizm zerwania stowarzyszenia.

W związku z powyższym, Organizacja wyraźnie oświadcza, że obecnie oraz w przyszłości, tak długo jak trwa powiązanie z FSC, nie będzie ona miała bezpośredniego ani pośredniego udziału w poniższych nieakceptowalnych działaniach:

- a) Nielegalne pozyskiwanie drewna oraz handel nielegalnym drewnem lub innymi produktami pochodzenia leśnego;
- b) Naruszenie praw człowieka oraz praw zwyczajowych w ramach operacji leśnych;
- c) Niszczenie chronionych terenów leśnych o wysokich walorach przyrodniczych w ramach operacji leśnych;
- d) Znaczące przekształcanie terenów leśnych na plantacje lub tereny nieleśne;
- e) Wykorzystywanie organizmów modyfikowanych genetycznie w ramach operacji leśnych;
- f) Naruszenie jakiegokolwiek z podstawowych konwencji MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY, jak określono w Deklaracji MOP dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.